

**National
PTA[®]**



**SCHOOL OF
EXCELLENCE**

everychild.one voice.[®]



**Escuela de Excelencia de la Asociación
Nacional de Padres y Maestros
*Guía de inicio***

ÍNDICE

1. Infórmese acerca del Programa Escuela de Excelencia de la Asociación Nacional de Padres y Maestros.....	3
Estándares nacionales de la Asociación de Padres y Maestros para Sociedades Familia-Escuela.....	4
Metas y objetivos	5
Fechas del programa	6
2. Construya el equipo de su Escuela de Excelencia de la Asociación de Padres y Maestros	9
Reclutar voluntarios	9
Practicar habilidades de liderazgo efectivo	10
3. Realizar un Escaneo de Sociedad Familia-Escuela	11
Obtener información de los líderes escolares.....	11
Recibir opiniones de las familias	11
Establecer metas y objetivos compartidos	12
Completar el Escaneo de Sociedad Familia-Escuela.....	13
4. Prever los próximos pasos.....	14
Obtener apoyo de la Asociación Nacional de Padres y Maestros	14
¡Comience hoy!	14

1. INFÓRMESE ACERCA DEL PROGRAMA ESCUELA DE EXCELENCIA DE LA ASOCIACIÓN NACIONAL DE PADRES Y MAESTROS

¡La Asociación Nacional de Padres y Maestros tiene el gusto de darle la bienvenida a nuestro programa Escuela de Excelencia!

Escuela de Excelencia es un programa de reconocimiento que apoya y celebra la colaboración entre las escuelas y la Asociación de Padres y Maestros para enriquecer la experiencia educativa y el bienestar general de todos los alumnos.

Tal vez usted desee preparar la participación de su Asociación de Padres y Maestros en las mejoras escolares. Tal vez ya esté ocurriendo algo significativo entre su asociación y su escuela, y a usted le gustaría que tuviera un reconocimiento. Cualquiera sea el caso, el programa Escuela de Excelencia de la Asociación Nacional de Padres y Maestros ofrece herramientas llave en mano para que haga un impacto sustancial y positivo sobre el éxito de la escuela y de los alumnos y para que reciba reconocimiento para su escuela y su asociación.

Al participar en este programa, **comprenderá mejor lo que puede hacer para apoyar mejoras en su escuela**, y su asociación ganará un lugar en la mesa cuando haya que tomar decisiones importantes.

En el último paso del programa, determinamos si sus esfuerzos han recibido frutos, dando por resultado una sociedad familia-escuela más fuerte. De ser así, la asociación y la escuela recibirán la distinción Escuela de Excelencia de la Asociación Nacional de Padres y Maestros y todo el reconocimiento que acompaña a una distinción de este nivel.

Como **Escuela de Excelencia de la Asociación Nacional de Padres y Maestros**, su escuela y su asociación **serán conocidas por ser líderes dentro del país en sociedades familia-escuela** y estará entre las primeras escuelas destacadas por comprometer a las familias en las mejoras continuas de la escuela.

¿Listo para comenzar?

Simplemente siga estos pasos que delineamos para usted, use las herramientas provistas en [PTA.org/excellencetools](https://pta.org/excellencetools), y disfrute del orgullo y el reconocimiento asociados con la designación como Escuela de Excelencia de la Asociación Nacional de Padres y Maestros.

¿Qué es una prioridad Asociación Nacional de Padres y Maestros? ¿Escuela de Excelencia?

En una Escuela de Excelencia de la Asociación Nacional de Padres y Maestros, las familias se sienten bienvenidas y facultadas para apoyar el éxito de los alumnos, y además, la Asociación de Padres y Maestros es un socio clave para la mejora continua de la escuela.

Estándares nacionales de la Asociación de Padres y Maestros para Sociedades Familia-Escuela

Nutrir la sociedad escuela de Excelencia de la Asociación Nacional de Padres y Maestros es parte central del programa Escuela de Excelencia de la Asociación Nacional de Padres y Maestros. Las investigaciones indican que el compromiso de la familia respalda el éxito estudiantil. Sin importar sus ingresos o sus antecedentes, cuando las familias se involucran en forma constante en la educación de sus hijos, es más probable que éstos:

**Compromiso de la familia =
Éxito del alumno**

- Obtengan calificaciones más altas
- Asistan a la escuela en forma regular
- Se anoten en clases de niveles más altos
- Desarrollen habilidades sociales más fuertes
- Se gradúen de la escuela secundaria y prosigan una educación superior
- Aseguren un trabajo productivo y carreras gratificantes

Dada la gran importancia del compromiso familiar, la Asociación Nacional de Padres y Maestros ha trabajado con investigadores líderes para identificar los tres componentes del compromiso familiar eficaz:

- 1. Responsabilidad compartida.** Las escuelas, las organizaciones comunitarias y las familias, todas juegan un rol en el éxito estudiantil.
- 2. De la cuna a la carrera.** El compromiso familiar es duradero a lo largo de toda la vida del niño, desde los programas Early Head Start hasta la escuela secundaria e incluso la universidad y la carrera.
- 3. Integrado en el contexto.** Para ser efectivo, el compromiso familiar debe darse en todos los ámbitos en que los niños aprenden, incluyendo el hogar, la escuela, los programas para después del horario escolar y las organizaciones confesionales.

Los Estándares Nacionales de la Asociación de Padres y Maestros para Sociedades Familia-Escuela fueron desarrollados con expertos nacionales, y reflejan la investigación acerca de cómo los padres, las escuelas y las comunidades pueden trabajar en conjunto para apoyar el logro estudiantil. Incluyen lo siguiente:

- Estándar 1: Recibir a todas las familias a la comunidad educativa.** Las familias son participantes activos en la vida de la escuela, y se sienten bienvenidas, valoradas y conectadas mutuamente, con el personal escolar y con lo que los alumnos aprenden y hacen en clase.
- Estándar 2: Comunicación efectiva.** Las familias y el personal escolar se comunican en forma constante y bilateral respecto al aprendizaje estudiantil.

- Estándar 3: Apoyo del éxito estudiantil.** Las familias y el personal escolar colaboran en forma continua para apoyar el aprendizaje y el sano desarrollo tanto en la escuela como en el hogar, y tienen oportunidades regulares para fortalecer su conocimiento y sus habilidades para hacerlo en forma efectiva.
- Estándar 4: Hablar por todos y cada uno de los niños.** Se faculta a las familias para ser defensoras de los hijos propios y ajenos, para asegurarse de que todos sean tratados justamente y tengan acceso a oportunidades de aprendizaje que apoyen su éxito.
- Estándar 5: Compartir el poder.** Las familias y el personal de la escuela son socios igualitarios en las decisiones que afectan a los niños y a las familias, e informan, influyen y crean normativas, prácticas y programas en forma conjunta.
- Estándar 6: Colaborar con la comunidad.** Las familias y el personal de la escuela colaboran con los miembros de la comunidad para conectar a alumnos, familias y personal para que expandan sus oportunidades de aprendizaje, servicios comunitarios y participación cívica.

Para obtener más información acerca de los Estándares Nacionales de la Asociación de Padres y Maestros para Sociedades Familia-Escuela, visite el sitio web de la Asociación de Padres y Maestros: PTA.org/familyengagement.

Metas y objetivos

La meta de la Asociación Nacional de Padres y Maestros para el programa Escuela de Excelencia es **enriquecer la experiencia educativa y el bienestar general de todos los alumnos**. Alcanzaremos esta meta formando sociedades familia-escuela que aprovechen los recursos de la comunidad para fortalecer el compromiso familiar para apoyar el éxito de los alumnos y la escuela.

Participando en este programa y aplicando los Estándares Nacionales de Sociedades Familia-Escuela a un problema específico identificado por nuestra comunidad escolar, su asociación obtendrá los siguientes beneficios:

- Ayudar a su escuela a ser **un lugar más acogedor para los padres**.
- Facultar a las familias para **ser parte de la toma de decisiones de la escuela**.
- Demostrar a los líderes de la escuela que la **Asociación de Padres y Maestros es un socio clave** para la mejora escolar continua.
- Recibir **reconocimiento en su comunidad, a nivel estatal y nacional** para involucrar a las familias de una forma que haga un impacto sustancial y positivo en su escuela y el éxito estudiantil.

Fechas del programa

Paso 1: Inscribir a su Asociación de Padres y Maestros

¡Felicitaciones! ¡Ya ha dado el primer paso! La siguiente línea de tiempo ofrece un resumen de los pasos que deben tomar su escuela y su asociación para completar este proceso y convertirse en una Escuela de Excelencia de la Asociación de Padres y Maestros con reconocimiento nacional.



Paso 2: Hacer una encuesta en su comunidad educativa

Haga una encuesta a todos los miembros de la comunidad de su escuela para incluir a las familias y los administradores de la escuela para obtener opiniones utilizando la herramienta para encuestas de las Escuelas de Excelencia. Utilizará estos resultados para guiar sus respuestas al Escaneo de Sociedad Familia-Escuela.

Paso 3: Enviar el Escaneo de Sociedad Familia-Escuela antes del 1 de noviembre de 2016

Un Escaneo de Sociedad Familia-Escuela supone recopilar datos de los **líderes de la escuela y las familias**. Sus opiniones le servirán para medir las estrategias actuales para compromiso familiar y establecer metas y objetivos compartidos, los cuales se convertirán en el centro de los esfuerzos de su asociación a lo largo del año.

Este centro debe focalizarse sobre tres áreas:

- Mejorar **el compromiso de las familias en la educación**
- Asegurar la **salud y seguridad** de los alumnos
- Respaldar las **artes en la educación**

VISITE LAS HERRAMIENTAS LLAVE EN MANO EN PTA.org/excellencetools

- A.** Volante de Escuelas de Excelencia de la Asociación de Padres y Maestros
- B.** Agenda para encuentro con el Administrador Escolar
- C.** Cuestionario para el Director de la escuela
- D.** Encuesta para familias
- E.** Escaneo de Sociedad Familia-Escuela de muestra
- F.** Plan de Acción de muestra
- G.** Preguntas Frecuentes

El primer componente del Escaneo de Sociedad Familia-Escuela son las opiniones de los administradores escolares. Visite PTA.org/excellencetools para descargar un volante de las Escuelas de Excelencia y una agenda de muestra (ver Apéndices A y B) para el encuentro con el administrador de su escuela. En el encuentro, comparta el Cuestionario para el director de la escuela (ver Apéndice C) y pídale que colabore para administrar la Encuesta Escolar (ver Apéndice D). Usted y el administrador escolar también evaluarán una meta y objetivo compartidos que la Asociación de Padres y Maestros pueda respaldar involucrando a las familias a lo largo de todo el año.

Cuando tenga los resultados de todos los miembros de su comunidad escolar y haya determinado una meta común, envíe el Escaneo de Sociedad Familia-Escuela de Escuela de Excelencia (ver Apéndice E) a PTA.org/excellencetools. **Debe enviar este formulario entre el 1 de septiembre y el 1 de noviembre de 2016.**

Paso 4: Tomar una acción utilizando la *Hoja de ruta hacia la excelencia personalizada*

Cuando haya enviado el Escaneo de Sociedad Familia-Escuela, recibirá una ***Hoja de ruta hacia la excelencia*** personalizada, con recomendaciones específicas para responder directamente a los resultados que usted compartió y la meta que haya identificado. Si envió el escaneo en forma online desde PTA.org/excellencetools, su *Hoja de ruta hacia la excelencia* podrá llegar por correo electrónico en pocas horas —tal vez incluso en minutos. ¡Asegúrese de revisar su carpeta de correo no deseado si no lo recibe!

Su *Hoja de ruta hacia la excelencia* incluirá variedad de herramientas y recursos para ayudarle a implementar su plan de acción. En otras palabras: **Su *Hoja de ruta hacia la excelencia* le dirá exactamente lo que debe hacer para convertirse en una Escuela de Excelencia de la Asociación Nacional de Padres y Maestros.**

Cuando tenga su *Hoja de ruta hacia la excelencia*, su Asociación de Padres y Maestros determinará cuál de las recomendaciones personalizadas tendrá un mayor impacto sobre el creciente compromiso familiar y la obtención de los resultados de su meta. Luego desarrollará e implementará un plan de acción. Vea el Apéndice F con un plan de acción de muestra.

Paso 5: Complete la solicitud de Escuela de Excelencia de la Asociación Nacional de Padres y Maestros antes del 1 de junio de 2017.

Al terminar el año escolar, llevará a cabo un segundo Escaneo de Sociedad Familia-Escuela para evaluar su progreso. Nuevamente, obtendrá opiniones de los administradores escolares y las familias, repitiendo la Encuesta para Familias.

Luego, visitará PTA.org/excellencetools para completar la solicitud final de la Escuela de Excelencia de la Asociación Nacional de Padres y Maestros en forma online. Esta solicitud refleja el Escaneo de Sociedad Familia-Escuela original, agregando una breve pregunta narrativa, donde se le pide que describa cómo ha fortalecido su sociedad de Familia-Escuela y progresado hacia su meta deseada. **Para este ciclo de beneficiarios del premio, sólo se tendrán en cuenta las solicitudes enviadas antes del 1 de junio de 2017**

En junio de 2017, un equipo de voluntarios de la asociación Nacional de Padres y Maestros evaluará las solicitudes y las respuestas. Se entregará la designación Escuela de Excelencia Nacional a aquellas **Asociaciones de Padres y Maestros y escuelas que alcancen un umbral específico o hagan mejoras significativas para fortalecer su sociedad Familia-Escuela**. El proceso de evaluación tomará en cuenta el hecho de que las asociaciones y las escuelas están comenzando desde diferentes niveles actuales de compromiso familiar, y con recursos variados. Este enfoque ayuda a equiparar las oportunidades para que **todas las asociaciones** puedan participar y alcanzar la excelencia.

Paso 6: Celebre su excelencia

En agosto de 2017 se le avisará si ha sido seleccionado para ser una Escuela de Excelencia de la Asociación Nacional de Padres y Maestros. Con esta notificación, recibirá la **Guía Celebre su excelencia** para ayudarle a planificar las celebraciones de su escuela y su comunidad. También recibirá un **banner** para colgar en un lugar destacado de su escuela. Este banner anunciará a las familias: ¡Son bienvenidas e importantes para el éxito de nuestros alumnos!

Otras herramientas para celebrar que llegarán por correo con su banner:

- Herramientas de divulgación para la comunidad y plantillas
- Gráficas para la escuela y elementos de oficina de la Asociación de Padres y Maestros
- Sugerencias y herramientas para planificar eventos

Los beneficiarios de todo el país de la Escuela de Excelencia de la Asociación Nacional de Padres y Maestros serán reconocidos por las asociaciones estatales y nacionales de diversas formas, incluyendo la promoción en medios de comunicación, en el sitio web de la Asociación Nacional de Padres y Maestros, en nuestro informe anual y en convenciones nacionales y estatales de asociaciones de padres y maestros.

Premio Phoebe Apperson Hearst

Cada Escuela de Excelencia de la Asociación Nacional de Padres y Maestros calificará automáticamente para un Premio Phoebe Apperson Hearst, el más alto honor de la Asociación Nacional de Padres y Maestros y que incluye un subsidio de \$2,000.

Su escuela llevará esta designación por dos años: 2017-2019. En el otoño de 2019, le solicitaremos que comience a trabajar para renovar la designación. Se anima a los destinatarios de Escuelas de Excelencia de la Asociación Nacional de Padres y Maestros que hagan una renovación cada dos años, para fortalecer las sociedades Familia-Escuela y abordar una variedad de temas y necesidades escolares. Además, al trabajar por una designación Escuela de Excelencia se atraerán a nuevos miembros de la asociación orientados a este fin, quienes desearán centrarse en los problemas que más afectan a nuestros niños. ¡Considere este programa como una herramienta de desarrollo de membresías muy poderosa!

Las escuelas que no califiquen para la designación Escuela de Excelencia de la Asociación Nacional de Padres y Maestros recibirán un Certificado de Mérito y una nueva *Hoja de ruta hacia la excelencia: ¿Falta mucho?* para continuar buscando la excelencia durante el siguiente año escolar. Partirán de lo ya logrado, y la Asociación Nacional de Padres y Maestros les ofrecerá incluso más apoyo para que superen los obstáculos que se les presenten.

2. CONSTRUYA EL EQUIPO DE SU ESCUELA DE EXCELENCIA DE LA ASOCIACIÓN DE PADRES Y MAESTROS

Ahora que conoce el flujo del programa, retrocedamos y hablemos sobre los primeros pasos. El camino a la excelencia comienza con un compromiso conjunto de la Asociación de Padres y Maestros y los líderes de la escuela para dar la bienvenida a todas las familias, comunicarse en forma efectiva, respaldar el éxito estudiantil, representar a todos los niños, compartir el poder y colaborar dentro de la comunidad.

El equipo de la Escuela de Excelencia de su Asociación de Padres y Maestros debe incluir:

- Miembros que deseen contribuir con mejoras escolares a largo plazo
- Un administrador escolar
- Maestros y personal de apoyo
- Líderes estudiantiles (según la edad)
- Miembros de la comunidad

Este grupo trabajará unido para llevar a cabo el Escaneo de Sociedad Familia-Escuela, establecer metas comunes para mejorar la escuela y supervisar la implementación de las recomendaciones de la *Hoja de ruta hacia la excelencia* personalizada para su escuela.

Reclutar voluntarios

Comience identificando e invitando a representantes de cualquier equipo de liderazgo ya involucrado con la mejora escolar continua. Estos grupos tienen varios nombres. El suyo puede llamarse *consejo escolar*, *consejo de padres*, *equipo de mejora escolar*, *equipo de construcción de liderazgo escolar* o algo así.

Al reclutar miembros del equipo adicionales, tenga en cuenta que los equipos exitosos de la Escuela de Excelencia de la Asociación de Padres y Maestros reflejarán y representarán a los interesados en toda la escuela y la comunidad. Considere formar un equipo que represente la constitución demográfica -raza, origen étnico, socioeconómico y geográfico- de las familias de su escuela. Considere también edad, sexo y estructura familiar de los miembros. La diversidad enriquece el proceso aportando variedad de perspectivas, conexiones e ideas.

Practicar habilidades de liderazgo efectivo

Se ha dicho que la gente *trabaja para* los administradores, pero *siguen* a los líderes. Para liderar efectivamente a su escuela y su asociación por el camino de la excelencia, deberá inspirar a los demás y compartir su visión y entusiasmarse con el proceso. Considere los siguientes consejos de liderazgo efectivo en diversos grupos.

TEMA	CONSEJOS DE LIDERAZGO EFECTIVO
Animar la participación	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Sea flexible con los horarios de los encuentros, las ubicaciones y los formatos (como cara a cara, llamadas por conferencia, correo electrónico) para hacer participar al mayor número posible de personas. <input type="checkbox"/> Encuentre formas para que aquellos que no puedan asistir a los encuentros sean igualmente oídos. Distribuya con anticipación las preguntas fundamentales e invite a la gente a compartir sus ideas por los medios sociales o correo electrónico.
Facilitar encuentros productivos	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Desarrollar y distribuir una agenda para cada encuentro. <input type="checkbox"/> Tener un reloj a la vista, para que todos lo tengan de referencia cuando usted deba cambiar de tema.

Comunicación efectiva	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Un líder fuerte sabe cuándo escuchar. Haga preguntas, invite al debate y a estar abiertos a nuevas ideas. <input type="checkbox"/> Comuníquese regularmente con su equipo en una variedad de formatos (en persona, por teléfono, por correo electrónico). <input type="checkbox"/> Considere armar un sitio en un medio social (como una página de Facebook) donde los miembros del equipo puedan mantenerse en contacto y compartir ideas.
Manejar a los voluntarios	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Los voluntarios necesitan tareas significativas que se equiparen a sus necesidades y talentos. <input type="checkbox"/> Ofrezca apoyo y entrenamiento adecuados para cada voluntario y tarea. <input type="checkbox"/> ¡Aprecie la participación de sus voluntarios con frecuencia!
Resolver conflictos	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Conozca su propio estilo de liderazgo y esté al tanto de que a veces, los buenos líderes deben adaptar su estilo al tema en cuestión.

3. REALIZAR UN ESCANEO DE SOCIEDAD FAMILIA-ESCUELA

Como grupo, la primera gran tarea del equipo Escuela de Excelencia de la Asociación de Padres y Maestros será llevar a cabo un Escaneo de Sociedad Familia-Escuela. Esto supone sostener encuentros con los líderes escolares, juntar consejos de las familias y establecer una meta común y un objetivo para el año.

Obtener información de los líderes escolares

Programe un encuentro con los administradores de su escuela o la persona designada por el director. El propósito de este encuentro es presentar el programa Escuela de Excelencia de la Asociación Nacional de Padres y Maestros, pedir apoyo y conocer la perspectiva de la escuela sobre las medidas ya existentes para comprometer a las familias. La Asociación Nacional de Padres y Maestros ha creado una plantilla con una agenda y un cuestionario (ver Apéndices B y C en PTA.org/excellencetools) que puede usar para estructurar esta conversación.

HERRAMIENTAS PARA LA EXCELENCIA

La Asociación Nacional de Padres y Maestros le ayuda en cada paso del camino con variedad de plantillas y herramientas llave en mano para fortalecer su sociedad Familia-Escuela.

En este encuentro, solicite evaluar el plan de mejoras continuas de su escuela (si está disponible). Evalúe con el administrador (o el representante) sus prioridades para comprometer a las familias en las siguientes áreas: **educación, salud y seguridad y arte en la educación**. ¿Dónde cree que la participación de la Asociación de Padres y Maestros y el mayor compromiso de la familia podrían rendir mejores resultados?

Recibir opiniones de las familias

La Asociación Nacional de Padres y Maestros también ofrece una plantilla con una carta de presentación y una encuesta para que su asociación pueda reunir opiniones de las familias de su escuela (ver Apéndice D).

Una encuesta es una única opción: Otra forma de conocer las preocupaciones y prioridades de las familias son las discusiones en los encuentros de la Asociación de Padres y Maestros, foros públicos estilo asamblea pública y llamadas telefónicas (con las preguntas provistas en la Encuesta para Familias de la Asociación Nacional de Padres y Maestros, para guiar la discusión).

Asegúrese de tener en cuenta lo siguiente:

- Utilizar métodos que tengan sentido para su escuela y comunidad.
- Obtener opiniones de las familias que representan a su escuela.
- El uso de diferentes métodos, si es necesario, para asegurar la participación de *todas* las familias es siempre bien recibido.

Establecer metas y objetivos compartidos

Luego de conseguir información de todos los interesados, es hora de compilar y analizar lo que ha obtenido. Durante un encuentro del equipo de su Escuela de Excelencia, evalúe las preguntas sobre el formulario Escaneo de Sociedad Familia-Escuela de muestra (ver Apéndice E) Según lo indicado, llegarán respuestas de todos los miembros de su comunidad escolar a los que haya encuestado.

Luego, facilite el diálogo sobre una meta compartida de mejora escolar. ¿Cuál es la mayor prioridad de su escuela -compromiso familiar con la educación, salud y seguridad o arte en la educación? Dentro de una amplia prioridad, ¿cuál es el objetivo específico que mejor describe la forma en que priorizará sus esfuerzos? **Es esencial que esta selección refleje la participación de las familias y los líderes de la escuela.**

Seleccione una meta y un objetivo de la siguiente lista. Son los temas prioritarios sobre los cuales la Asociación Nacional de Padres y Maestros ha desarrollado recursos o sociedades para apoyar su esfuerzo. Su *Hoja de ruta hacia la excelencia* personalizada tendrá una guía de la Asociación Nacional de Padres y Maestros y sus socios respecto al objetivo que seleccione.

META: Mejorar el compromiso de las familias en la educación

- Apoyar la implementación de estándares listos para la universidad y la carrera y evaluaciones (como los Estándares de Contenidos Básicos estatales)
- Aumentar el compromiso de la familia para apoyar el éxito estudiantil (como lectoescritura, matemáticas, ciencias)
- Aumentar la participación de los papás y otros hombres que sean modelos a seguir
- Crear una cultura y un clima que reciba a todas las familias
- Facilitar una comunicación bilateral que sea consistente y significativa entre las familias y la escuela
- Incrementar oportunidades de voluntariado y la participación de familiares voluntarios
- Incrementar la participación de la familia en la toma de decisiones en toda la escuela
- Evitar que los alumnos dejen sus estudios
- Aumentar la participación familiar en defensoría
- Comprometer a los socios de la comunidad y lograr conciencia familiar sobre los recursos comunitarios.

META: Asegurar la salud y seguridad de los estudiantes

- Promover estilos de vida sanos en la escuela y el hogar
- Personalizar e implementar las normativas locales de bienestar en la escuela
- Abordar el problema del hambre entre las familias de la comunidad escolar
- Prevenir heridas en la escuela y el hogar
- Promover seguridad en Internet
- Evitar todas las formas de acoso y animar las relaciones sanas entre pares
- Apoyar el bienestar emocional y mental de los alumnos
- Abogar por caminos más seguros para ir a la escuela (caminando, en bicicleta, en autobús o para estacionar)
- Asegurar estar preparados para emergencias y seguridad de la escuela y personal
- Evitar el uso de sustancias entre los alumnos
- Promover la seguridad entre los adolescentes que conducen

- Mejorar el ambiente para los alumnos con alergias, asma, epilepsia, diabetes u otras enfermedades crónicas

META: Respalda las artes en la educación

- Aumentar el acceso a programas artísticos
- Aumentar los recursos disponibles para los alumnos que estudian artes (suministros, recursos para los maestros)
- Construir sociedades exitosas con la comunidad
- Abogar por los valores del arte en la educación

Completar el Escaneo de Sociedad Familia-Escuela

Cuando tenga las respuestas de todos los interesados, un representante de su equipo subirá las respuestas del Escaneo de Sociedad Familia-Escuela a PTA.org/excellencetools. Puede enviar este formulario entre el 1 de septiembre y el 1 de noviembre de 2016. Para ser tenido en cuenta para la designación Escuela de Excelencia de la Asociación Nacional de Padres y Maestros 2017 - 2019, **debe enviar las respuestas antes del 1 de noviembre de 2016.**

Cuando lo haga, ¡ya estará participando!

4. PREVER LOS PRÓXIMOS PASOS

Obtener apoyo de la Asociación Nacional de Padres y Maestros

A las pocas horas -o incluso minutos- de completar online el Escaneo de Sociedad Familia-Escuela, recibirá su *Hoja de ruta hacia la excelencia* personalizada.

Este informe incluirá lo siguiente:

- Más información sobre sociedades Familia-Escuela y la Escuela de Excelencia de la Asociación Nacional de Padres y Maestros
- Formas en que la Asociación Nacional de Padres y Maestros y la Asociación de Padres y Maestros de su estado lo apoyarán a lo largo del año
- Pasos personalizados para que su escuela alcance una sociedad Familia-Escuela más fuerte
- Estrategias recomendadas para sus metas y objetivos específicos
- Enlaces a recursos de la Asociación Nacional de Padres y Maestros y socios elegidos
- Herramientas para apoyarlo y que guíe a su equipo, desarrolle su plan de acción y promueva su progreso en el área de prioridades que haya elegido
- Información para completar la solicitud para ser una Escuela de Excelencia de la Asociación Nacional de Padres y Maestros

A lo largo del año, la Asociación Nacional de Padres y Maestros ofrecerá apoyo continuo, incluyendo lo siguiente:

- Correos electrónicos oportunos** con información sobre compromiso familiar, recordatorios del programa y enlaces a recursos que apoyen su meta de mejora escolar
- Webinars** sobre los Estándares Nacionales para Sociedades Familia-Escuela
- Respuestas a sus preguntas** por correo electrónico a excellence@pta.org o por teléfono: 800-307-4PTA (4782)

¡Comience hoy!

Dentro de un año aproximadamente puede estar celebrando su condición de Escuela de Excelencia de la Asociación Nacional de Padres y Maestros, aclamada en todo el estado y el país como un ejemplo de mejores prácticas en las sociedades familia-escuela.

En el camino para alcanzar esta meta, su asociación habrá fortalecido la colaboración con los líderes escolares, el personal y la comunidad; habrá tenido un impacto sustancial sobre la escuela y el

bienestar de los alumnos; y habrá obtenido su "lugar en la mesa" como socio esencial para comprometer a las familias y dar vida a las futuras mejoras escolares.

¡Esperamos trabajar con usted para que esta visión se haga realidad!